



MEERJAREN AMBITIES

2022-2026

© 2022, COC Midden-Nederland

Versie: 31 mei 2022

Behoeft geen vaststelling tijdens de Algemene Ledenvergadering

INHOUDSOPGAVE

1. De vereniging.....	3
1.1 Het bestuur.....	3
1.2 Strategisch kader COC Nederland	4
1.3 Wat doen onze vrijwilligers	4
1.4 Samenwerking	6
1.7 Toegankelijkheid.....	7
2. Speerpunten	7
2.1 Zichtbaarheid.....	7
2.2 Workshop en Training aanbod	8
2.3 Voorlichting	8
2.4 Regenboog Ouderen	8
2.5 Jongeren	9
2.6 Transzorg	9
2.7 Sport	9
2.8 Bedrijfsleven	9
2.9 QPOC	10
2.10 Kenniscentrum	10
2.11 Huisvesting	11
2.12 Veiligheid.....	11
2.13 Navolging Regenboogstembusakkoord.....	12
2.14 Ambassadeurs LHBTIQAP+	12
3. Evenementen en activiteiten	12

Dit document presenteert de ambities voor 2022-2026, waarin het bestuur van COC Midden-Nederland haar missie en visie deelt op de komende 5 jaren.

1. De vereniging

Met veel passie en een enorme berg energie gaat COC Midden-Nederland op naar de komende 5 jaren (2022 – 2026)!

COC Midden-Nederland gaat voor het eerst werken met stevige ambities voor de komende 5 jaar. Wij leggen op basis van de regenboogstembusakkoorden onszelf ook doelen op. Deze doelen liggen in lijn met de statutaire doelstellingen die COC Midden-Nederland al ruim 72 jaar nastreeft.

Het voor u gepresenteerde plan is een eerste opzet, welke wij in 2022 zullen concretiseren. Daarnaast betreft dit een levend document, wat ons de ruimte geeft om in te kunnen spelen op ontwikkelingen binnen onze gemeenschap.

COC Midden-Nederland heeft gezien dat een goed beleid, een goede basis geeft voor de toekomst en een inspiratie kan zijn voor organisaties en/of personen om zich in te zetten voor de LHBTIQ+ community.

Het bestuur heeft vastgesteld dat zij de komende jaren aan de slag gaat met Zorg&Welzijn. Daarin wordt onder andere opgenomen: de kwetsbare van de kwetsbare onder onze achterban. LHBTIQ+ personen met een (verstandelijke) beperking, jongeren (< 19 jaar) met zorgwekkende problematiek, handvaten voor organisaties om deze LHBTIQ+ sensitief te maken. Uiteraard worden LHBTIQ+ 50plussers hierin ook meegenomen, evenals LHBTIQ+ nieuwkomers.

De grootste inzet voor de ambities zal gaan liggen in het inrichten en optimaliseren van een consultteam 2.0, waarin er ambassadeurs vanuit de werkgroepen actief worden betrokken om hulpvragen beter sturing te kunnen geven. Daarmee zetten wij een grote stap in de richting van het inrichten van een kenniscentrum. Ook zullen de ambassadeurs uit de verschillende werkgroepen, eigenaar worden van het inrichten van onderzoeksopdrachten om daarmee nog beter onze doelgroepen te kunnen bedienen.

De vereniging is een belangenbehartiger voor LHBTIQ+ personen in de regio Midden-Nederland, deze bestaat uit 35 gemeenten.

Amersfoort, Baarn, Barneveld, Blaricum, Bunnik, Bunschoten, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Houten, Huizen, IJsselstein, Laren, Leusden, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Nijkerk, Oudewater, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Soest, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal, Vijfheerenlanden, Wijdmeren, Wijk Bij Duurstede, Woerden, Woudenberg, Zeist en (het statuut) de Provincie Utrecht.

1.1 Het bestuur

Het is belangrijk dat COC Midden-Nederland investeert in een hecht, gedreven en stabiel bestuur. De portefeuilles van de bestuurders worden steeds iets groter, waardoor deze ook de nodige tijdsinvesteringen kost. Het bestuur van COC Midden-Nederland kan maximaal bestaan uit 7 personen, waaronder een voorzitter, penningmeester, secretaris en 4 algemeen bestuursleden. In principe is de secretaris de waarnemend voorzitter (ofwel vicevoorzitter), bij afwezigheid van de voorzitter. Het

bestuur kan besluiten om één van de algemeen bestuursleden voor te dragen als vicevoorzitter, in plaats van deze taak te beleggen bij de secretaris.

Samenstelling bestuur COC Midden-Nederland op het moment van schrijven: Laura van Nieuwenhuijze (voorzitter), Hugo van Amerongen (vicevoorzitter, met behoud van algemeen bestuurslidportefeuille), Marijn Brok (secretaris), Arie van der Vliet (penningmeester). Er zijn op dit moment 2 vacante algemeen bestuurslid-rollen.

1.2 Strategisch kader COC Nederland

COC Midden-Nederland is lid van de federatie COC Nederland. In federatie verband is de afgelopen tijd gewerkt aan een gezamenlijk strategisch kader 2019-2022 met de titel 'Samen sterk'. De samenvatting van dit kader is uitgewerkt in negen principes:

1. Ons doel is een diverse en inclusieve samenleving;
2. Om dat te bereiken mobiliseren we de LHBTI-gemeenschap, het maatschappelijk middenveld en de overheid;
3. We richten onze inzet op de belangrijkste uitdagingen voor de LHBTI-gemeenschap en baseren onze keuze bij voorkeur op extern onderzoek;
4. Op basis van onderbouwde aannames ontwikkelen en implementeren we interventies waarvan we de effectiviteit kunnen toetsen;
5. We houden daarbij rekening met trends en ontwikkelingen binnen de LHBTI-gemeenschap en de bredere samenleving;
6. We werken 'Inside Out', activiteiten worden zoveel mogelijk voor en door de doelgroep georganiseerd;
7. We waarderen iedereen die zich inzet voor de LHBTI-gemeenschap, en bieden houvast en ondersteuning aan hen die dat nodig hebben;
8. Binnen de federatie trekken we samen op, we geloven in de meerwaarde van samenwerking in een constructieve sfeer;
9. We werken aan een sterke federatie, waarbinnen iedereen onze principes kent, onderschrijft en implementeert.

In 2022 zal het bestuur van COC Midden-Nederland samenwerken met de Federatie COC Nederland om te werken aan een nieuw strategisch kader voor 2023 – 2027. COC Midden-Nederland draagt zorg binnen haar vereniging over de toepasbaarheid van het strategisch kader.

1.3 Wat doen onze vrijwilligers

COC Midden-Nederland heeft op het moment van schrijven ruim 230 vrijwilligers verdeeld over diverse werkgroepen, ondersteuning, projectgroepen en bestuur. Hieronder een beschrijving wat zij doen en welke activiteiten en/of ondersteuning wordt aangeboden.

Werkgroepen

- De werkgroep 50+ organiseert maandelijks diverse activiteiten voor LHBTQ+'s boven de 50 jaar. Daarnaast bieden zij waar nodig beperkt mantelzorgondersteuning.

- AntiRoze organiseert ontmoetingsactiviteiten voor LHBTQ+'s met autisme en richt zich op belangenbehartiging van deze groep. Er wordt gewerkt aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van autisme binnen de LHBTQ+-wereld en andersom.
- Het maatjesproject Cocktail begeleidt LHBTQ+ nieuwkomers. Door één op één activiteiten met een vrijwilliger (maatjesproject) en groepsactiviteiten wil Cocktail het isolement van de nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail is tevens gesprekspartner voor het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers), Vluchtelingenwerk en de regionale AZC's.
- Bij het Consultteam kunnen personen terecht voor kortdurende mentale ondersteuning. Na maximaal drie gesprekken zal worden doorverwezen naar de reguliere gezondheidszorg.
- Jong&Out Amersfoort organiseert activiteiten in Amersfoort voor LHBTQ+'s jongeren tot 19 jaar.
- Jong&Out Utrecht organiseert activiteiten in Utrecht voor LHBTQ+'s jongeren tot 19 jaar.
- Jong&Out Kamp organiseert jaarlijks een kamp voor LHBTQ+ jongeren tot 19 jaar.
- PLUC (Platform Lesbisch Utrecht COC) organiseert activiteiten en praatgroepen voor vrouwen voor wie het belangrijk is om in een ontspannen sfeer iets te ondernemen met andere vrouwen of gezamenlijk over hun seksualiteit te praten.
- PLUCje is de jongere variant van PLUC en organiseert maandelijks gezellige activiteiten voor 'girls who like girls who like girls' met een leeftijd van 18 tot ca. 33 jaar. PLUC'je is bedoeld voor vrouwen die graag andere vrouwen willen ontmoeten, gezellige activiteiten willen ondernemen en drankjes willen drinken.
- Prettig Anders organiseert iedere maand een activiteit voor LHBTQ+'s met een lichtverstandelijke beperking.
- Respect2Love organiseert activiteiten voor en door bi-culturele LHBTQ+'s jongeren (18-35 jaar) in Utrecht en omgeving.
- Voorlichting verzorgt de voorlichtingen op scholen in het basis- en voortgezet onderwijs. Daarnaast zijn, indien de voorlichtingsmethode toepasbaar is, op verzoek ook voorlichtingen voor andere doelgroepen (bijvoorbeeld jongerenwerkers of docentenopleidingen) mogelijk.
- TransActief organiseert bijeenkomsten waarbij soortgelijken met elkaar een leuke activiteit kunnen ondernemen zonder dat zij op dat moment bezig moeten zijn met hun transitieproces.
- Liefde in Meervoud, zij organiseren ontmoetingsmogelijkheden voor personen voor personen consensuele non-monogame relatievormen (ook bekend als 'polyamorie').
- Grown Up Queers organiseert elke maand een activiteit in Utrecht als opvolger van Jong&Out, om jongvolwassenen een plek te bieden waar zij zichzelf kunnen en mogen zijn. Deze groep is toegankelijk voor jongvolwassenen tot 32 jaar. Daarnaast reizen zij ook door de regio om aldaar activiteiten te organiseren.
- GSA organiseert ondersteuningsactiviteiten bij het opzetten en continueren van GSA's op scholen.
- Jong&Proud een opvolggroep voor jongvolwassenen vanaf 19 jaar tot 32 jaar in Amersfoort. Zij organiseren elke 2 maanden een activiteit.

In 2022 zijn ook de volgende werkgroepen gestart:

- Werkgroep voor intersekse personen

Projectgroep: Coming Out Woerden

In 2018 is de projectgroep Coming Out Woerden gestart onder de vlag van COC Midden-Nederland. Zij organiseren rondom Coming Out Dag (11 oktober) een Regenboogweek.

Projectgroep: LHBT Soest-Soesterberg

Inmiddels heeft de projectgroep LHBT Soest-Soesterberg zich aangesloten bij COC Midden-Nederland. Zij organiseren maandelijks het LHBT Cafe in Soest en is daarmee een belangrijke ontmoetingsplaats.

Projectgroep: Zeist Inclusief

Inmiddels heeft de projectgroep Zeist Inclusief zich aangesloten bij COC Midden-Nederland. Zij organiseren maandelijks activiteiten waardoor zij een belangrijke ontmoetingsplek zijn voor LHBTIQ+ inwoners uit Zeist e.o.

Projectgroepen in de toekomst:

COC Midden-Nederland staat open om meer (lokale) projectgroepen en activiteiten te ontvangen binnen onze vereniging. Belangrijk hierbij is dat de projectgroep en/of activiteit wordt gedragen door lokale vrijwilligers. COC Midden-Nederland ondersteunt hiermee in een faciliterende rol. Zo zijn er in Soest-Soesterberg, Gooi & Vechtstreek, Zeist en Woerden al diverse groepen gestart. Het bestuur van COC Midden-Nederland kijkt naar de wensen en behoefte uit de regio en werkt vanuit de inside-out methode. Het bestuur stimuleert om personen in hun eigen regio actief te worden, zodat COC Midden-Nederland ondersteuning kan bieden.

Vergoedingen

COC Midden-Nederland bestaat volledig uit vrijwilligers die allen gebruik kunnen maken van een reiskostenvergoeding. Daarnaast ontvangen coördinatoren een bescheiden coördinatoren-vergoeding en bestuursleden een bescheiden bestuurs-vergoeding. Ook vrijwilligers van het team Voorlichting ontvangen per gegeven voorlichtings-uur een vergoeding.

1.4 Samenwerking

COC Midden-Nederland vindt het van zeer groot belang om alle (maatschappelijke) organisaties samen te brengen rondom het thema seksuele en genderdiversiteit. Op diverse terreinen proberen we samen met de relevante partners onze doelen te bereiken. Hierbij gaat het niet alleen om andere LHBTIQ+-organisaties, maar ook om politieke partijen, overheid, bedrijven, zorginstellingen, sportverenigingen e.d. COC Midden-Nederland hoopt in de komende jaren (2022 – 2026) wederom goed samen te werken met o.a. de volgende organisaties:

- Gemeente Utrecht, Gemeente Amersfoort, Gemeente Hilversum, Gemeente Woerden, Gemeente Zeist, Gemeente Utrechtse Heuvelrug, Gemeente de Bilt, Gemeente Stichtse Vecht, Gemeente Nieuwegein en in toenemende mate diverse andere gemeenten in ons werkgebied;
- Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw;
- Vertegenwoordigers lokale politieke partijen, ambtenaren van de gemeenten en leden van colleges van B&W;
- Partners binnen Adviescommissie LHBTQ+ Utrecht: Art.1 Midden Nederland, Utrecht Genderdivers, U.S.H.V. Anteros, Savannah Bay, Stichting PANN, Midzomergracht Festival, Colored Collective, Queer Film Festival;
- Partners binnen Regenboogplatform Amersfoort: Stichting KeiRoze, Maruf, Art.1 Midden Nederland, Roze 50+, Indebuurt033;
- Roze 50+, ANBO, GGD, LFB ;
- Gaypride Amersfoort, Stichting Keiroze;
- Cafe Kalff, Bodytalk, Kargadoor, Silokerk, StayOkay Utrecht stad;
- Diverse sportverenigingen en Hart voor Sporten Utrecht.

1.7 Toegankelijkheid

COC Midden-Nederland zet zich intensief in voor een inclusieve samenleving: onze activiteiten staan open voor iedereen en een redelijk deel van de activiteiten zijn zelfs specifiek georganiseerd voor ouderen en mensen met een fysieke en/of verstandelijke beperking. We streven ernaar dat alle locaties die we gebruiken rolstoeltoegankelijk zijn. Daarnaast zullen er voor grote evenementen ook doventolken worden toegevoegd. Ook staat COC Midden-Nederland stil bij het nog meer creëren voor een safe space voor LHBTIQ+ personen.

2. Speerpunten

Het bestuur heeft een aantal speerpunten vastgesteld, waarbij zij de komende jaren aan de slag zullen gaan. Deze speerpunten kunnen, waar nodig, ook worden uitgebreid als er een trend te zien is. Er is geïnventariseerd wat binnen de vereniging, de federatie en de regio belangrijk gevonden wordt, mede gebaseerd op de plannen van de werkgroepen en de Regenboog Stembusakkoorden, maar ook door juist met onze achterban in gesprek te gaan.

- Veiligheid
- Voorlichting (basisscholen)
- LHBTIQ+ nieuwkomers
- Genderdiversiteit
- Queers van Kleur (QPOC)
- Jongeren < 18 jaar
- Sport
- Ouderen
- Zorg en welzijn

Er zijn ook speerpunten gekozen ter versteviging van de vereniging.

- Gezonde vereniging
- Regiobinding
- Zichtbaarheid
- Optimaliseren van de kennis van vrijwilligers

2.1 Zichtbaarheid

COC Midden-Nederland is actief op de bekende social media kanalen en de website. De website is recentelijk volledig vernieuwd. COC Midden-Nederland wil zich de komende jaren gaan inzetten om het bereik op de social media kanalen en de website te vergroten. Daarnaast zullen wij meer gaan inzetten op het schrijven van blogs, om zo onze volgers en geïnteresseerde mee te nemen in de kennis die onze vereniging heeft opgebouwd. Juist ook om andere onderdeel te laten uitmaken van de kennis die reeds al in het bezit is.

Daarnaast denkt COC Midden-Nederland actief na over het inzetten van diverse acties, om zo ook een breder publiek te kunnen betrekken bij LHBTIQ+. Dit kunnen politieke statements zijn, maar ook juist ludieke acties om ervoor te zorgen dat niet alleen LHBTIQ+ personen bekend zijn met onze vereniging, maar ook juist de cisgender heteropersonen.

2.2 Workshop en Training aanbod

Om beter te kunnen inspelen op de behoefte van onze achterban en deelnemers van activiteiten van onze werkgroepen zullen wij de komende jaren meer workshop en trainingsaanbod gaan aanbieden.

COC Midden-Nederland heeft een hele hoop vrijwilligers die zich jarenlang aan ons binden, maar er komen ook veel nieuwe vrijwilligers bij. Juist voor de vrijwilligers die al jarenlang zich voor ons inzetten kan een workshop heel verfrissend zijn en voor nieuwe vrijwilligers is dit een verruiming van hun kennis. Dit doel ligt in lijn met het inrichten van een kenniscentrum binnen COC Midden-Nederland. Wij willen dan ook graag kwartaal 3 en 4 deze workshops en training ook gaan aanbieden aan andere LHBTIQ+ organisaties en niet LHBTIQ+ gerelateerde organisaties, die wel baat hebben bij deze kennis. Op het moment van schrijven worden de eerste proef workshops/trainingen aangeboden aan onze vrijwilligers, leden en non-LHBTIQ'ers (en organisaties).

2.3 Voorlichting

COC Midden-Nederland geeft al jaren voorlichting op basis en middelbare scholen. De afgelopen jaren is de vraag naar voorlichting groter geworden, ook de groep vrijwilligers welke voorlicht is ook groter geworden. Het geven van voorlichting is een belangrijk onderdeel en een belangrijke stap naar acceptatie en emancipatie. Helaas zien wij tot op heden nog niet alle scholen, hier zullen wij ons de komende jaren op gaan focussen.

Ook het leveren van maatwerk, is hierin een belangrijk onderdeel. Sommige scholen hebben behoefte aan een ander voorlichtingspakket, denk hierbij aan scholen met praktijkonderwijs. Zij hebben geven op een andere manier les, waarbij ook een ander voorlichtingspakket noodzakelijk is. Hier zijn onze voorlichters al druk mee bezig, maar zullen wij de komende jaren ook uitbreiden.

De uitbreiding van het voorlichtingspakket gaat ook verder dan scholen voor jongeren, ook zullen wij de komende jaren ons richten op de scholen waarin jongeren worden opgeleid onder andere worden opgeleid tot verzorger of arts. Deze groep studenten zullen ook LHBTIQ+ personen treffen, bij het uitvoeren van hun vak. Daarbij is LHBTIQ+ sensitief communiceren en behandelen van LHBTIQ+ personen heel belangrijk. Daarnaast zal er met de alliantie 50+ Utrecht worden gekeken naar gezamenlijke voorlichtingspakketten voor verzorgingshuizen en thuiszorgmedewerkers.

2.4 Regenboog Ouderen

COC Midden-Nederland dient zich als partner binnen het samenwerkingsverband "Utrechtse Alliantie Regenboog50+ Utrecht" aan. De belangenorganisaties Roze50+, COC Midden-Nederland en Cosbo stad Utrecht hebben samen met zorgorganisatie Careyn en welzijnsorganisatie DOCK een werkgroep opgericht. De werkgroep wil zorgen voor een blijvende ontwikkeling van noodzakelijke kennis en kunde voor de ondersteuning van LHBTIQ+ ouderen. Dat moet voorkomen dat dit thema steeds opnieuw op de agenda moet worden gezet. Daarmee zorgt zij ervoor ouderen waardig oud kunnen worden en voorkomt discriminatie, uitsluiting en eenzaamheid. Cosbo stad Utrecht is hierin de kartrekker en stelt een kwartiermaker aan die de opdracht krijgt een alliantie te vormen.

Regenboogouderen (LHBTIQ+ personen vanaf 50 jaar) hebben het bij het ouder worden vaak lastiger dan heteroseksuele senioren. Dit houdt verband met de heteronormatieve cultuur waar wij in opgegroeid zijn. Hiermee samenhangend hebben onwetendheid en taboes nog steeds hun uitwerking op individuen en groepen. We weten dat de individuele – en de maatschappelijke emancipatie van LHBTIQ+ personen nog niet in de volle omvang voltooid is. Verinnerlijkte normen en waarde en gevoelens van "anders zijn" hebben soms nog negatieve effecten op het welzijn van jongere en oudere LHBTIQ+ personen.

In oktober 2021 is een start gemaakt met een verkennende brainstorm naar situatie en beleid m.b.t. ouder wordende LHBTIQ+ personen in Utrecht. Het is belangrijk om concrete stappen gaan zetten en ervoor te zorgen dat er duurzaam aandacht wordt besteed aan de thematiek, zodat we niet iedere vier jaar opnieuw hoeven te beginnen.

2.5 Jongeren

Eind 2021 is het nieuwe rapport vanuit het Sociaal Cultureel Planbureau gepubliceerd, waarin er onderzoek is gedaan naar het welzijn van LHB jongeren. Dit onderzoeksrapport levert schokkende resultaten op, waaruit blijkt dat LHB jongeren meer dan gemiddeld een onveilige situatie ervaren als cisgender heterojongeren. COC Midden-Nederland is aan de slag gegaan met deze onderzoeksresultaten en pakt deze serieus op. Zij is gestart met het uitzetten van een enquête onder belangrijke werkgroepen binnen de vereniging, zoals voorlichting en Jong&Out.

De onderzoeksresultaten zijn toegevoegd als bijlage 4A.

Daarnaast denkt het bestuur na over het breder inzetten van de groepen Jong&Out en GSA's, Een uitbreiding van Jong&Out is mogelijk in de regio, om zo nog dichterbij de jongeren te komen en de ontmoetingsmogelijkheden laagdrempeliger te maken.

2.6 Transzorg

Ook op het gebied van de transzorg, schort er meer dan ons lief is. Deze zorg is onvoldoende uitgewerkt en onvoldoende beschikbaar binnen onze regio. COC Midden-Nederland wil hiervoor de contacten gaan leggen, met een transambassadeur, om ervoor te zorgen dat ook binnen het werkgebied van COC Midden-Nederland, de volledige aandacht binnen zorginstanties is gericht op het bieden van de juiste zorg omtrent transgenderpersonen. Daarnaast is het van belang dat de stem van deze personen wordt gehoord, waarbij er rekening kan worden gehouden met eigen wensen en behoeften.

2.7 Sport

Voor onze gemeenschap blijft sporten in veel gevallen een enorme uitdaging. Zo is er in onze regio bijvoorbeeld geen Queer Gym. Een Queer Gym zorgt ervoor dat je ook tijdens het sporten jezelf mag zijn, geen man/vrouw kleedhokjes, maar gewoon kleedhokjes. Een sportschool waarin dus iedereen zichzelf kan en mag zijn, wat heel belangrijk is voor onze gemeenschap. Specifiek ook voor non-binaire personen.

Daarnaast is het van belang dat de bewustwording bij sportverenigingen zal worden vergroot. Spreekkoren tijdens voetbalwedstrijden kunnen niet meer, het taalgebruik zorgt voor een onveilige situatie voor zowel spelers als bezoekers van een wedstrijd. COC Midden-Nederland gaat daarom ook het gesprek aan met KNVB, FC Utrecht en de Provincie Utrecht. Deze gesprekken zullen in het 2^e kwartaal van 2022 worden gestart.

2.8 Bedrijfsleven

Het is goed dat het bedrijfsleven zich meer bewust is geworden van onze gemeenschap en de daarbij extra safe space die iemand nodig kan hebben. Toch zien wij veelvuldig dat bedrijven niet weten hoe te handelen wanneer zij een LHBTIQ+ persoon in dienst nemen. Uit onderzoek is tevens gebleken dat 80 procent van de transgenderpersonen vaker thuis zonder werk zit. Dit zijn schokkende cijfers, waar het bestuur van COC Midden-Nederland mee aan de slag wil gaan. Wat kunnen bedrijven doen om ervoor

te zorgen dat elke medewerker zichzelf kan en mag zijn? Met deze vraag gaat het bestuur aan de slag. Het bestuur is voornemens om voorlichtingsmateriaal te ontwikkelen om hiermee ook het bedrijfsleven kennis te laten maken met wat zij kunnen doen voor hun LHBTIQ+ medewerkers. Daarnaast zal er een apart document worden ontwikkeld, met daarin de belangrijkste punten waar werkgevers direct mee aan de slag kunnen gaan.

2.9 QPOC

Ook binnen onze gemeenschap zijn er bepaalde groepen welke, *helaas*, nog niet overal een safe space hebben getroffen. Één van deze groepen zijn de Queer People of Color. Deze personen hebben naast LHBTIQ+ discriminatie, ook vaak te maken met racisme. Voor deze groep is jarenlang geen geluid geuit, COC Midden-Nederland wil zich de komende jaren inzetten om voor deze groep ook een safe space te creëren binnen de vereniging, naast het feit dat ook het bestuur zich gaat inzetten om de wensen en behoeften vanuit deze groep nog beter in kaart te brengen, zodat zij ook binnen de gemeente kan gaan lobbyen om ervoor te zorgen dat deze groep gezien én gehoord blijft.

2.10 Kenniscentrum

Waar wijzelf ons in de komende jaren voor gaan hard maken, is een stap maken naar het verder en door ontwikkelen van ons als kenniscentrum. Hieronder valt onder andere een vernieuwde en actuele sociale kaart, welke reeds ook is gepubliceerd op onze website en verstrekt is aan diverse andere partijen. Ook kunnen wij hierbij ondersteuning bieden aan jongerenwerkers en wijkteams. De sociale kaart biedt uitkomst voor nieuwe vrijwilligers, deelnemers van activiteiten en leden. Maar ook voor mensen die onze website en/of consult bezoeken. Wij willen hen doormiddel van de sociale kaart ook handvaten geven.

Een fysieke versie is uitgebracht en onder andere verzonden aan de Gemeente Utrecht. Maar ook contacten leggen en continueren met alle overige LHBTIQ+ organisaties. Zichtbaarheid creëren bij elkaar, zodat je op ieder moment een beroep op elkaar kunt doen. Wij willen dan ook dat deze sociale kaart een levend document blijft. In de komende periode willen wij dan ook een nieuwe website inrichten waarop uitsluitend de sociale kaart zichtbaar is, zodat navigeren nog makkelijk gaat worden. Ook zal er een toepassing worden aangebracht dat anderen initiatieven en/of organisaties kunnen aanmelden voor de sociale kaart.

Als één van de grootste COC-verenigingen dragen we actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennisuitwisseling tussen COC-verenigingen. Tijdens de landelijke federatie dag, twee keer per jaar, kunnen bestuursleden en coördinatoren van alle COC-verenigingen met elkaar sparren over gemeenschappelijke werkvelden en de bijbehorende uitdagingen en ervaringen.

We zoeken ook de samenwerking op met andere COC lid-verenigingen. In 2022 zullen wij een 2^e federatie dag 2.0 organiseren, waarbij de nadruk ligt op het bespreken van casussen, netwerken en uitwisselen van inhoudelijke informatie. De dag zal bedoeld zijn voor deelnemende vrijwilligers uit onze omliggende COC-verenigingen. Daar wij graag de overlap zien en zo beter en sneller kunnen samenwerken.

Ook zullen wij intensief gaan samenwerken met de Hoge School Utrecht om onderzoeken te laten uitvoeren door studenten (samen met het bestuur) die een goed beeld gaan geven over de situatie in onze regio. Niet alleen de studenten van de Hoge School Utrecht zullen wij hierbij betrekken, maar ook juist onze leden en vrijwilligers.

COC Midden-Nederland heeft veel behoefte om vanuit de vereniging zelf onderzoeken te laten uitvoeren. Hiervoor zal dan ook in 2022 een werkgroep worden ingericht.

2.11 Huisvesting

Momenteel heeft COC Midden-Nederland geen eigen huisvesting. Activiteiten, afspraken en vergaderingen vinden op diverse plekken plaats waarvoor indien nodig ruimten worden gehuurd. Zo hebben wij uitsluitend een overeenkomst met Silokerk. Onze overeenkomst met Savannah Bay is van rechtswege beëindigd op 1 januari 2020. Wij zoeken samen met Savannah Bay naar een nieuwe en passende overeenkomst, daar wij gebruikmaken van het adres. Wij maken zeer regelmatig gebruik van de huurmogelijkheden bij de Vrijwilligerscentrale, De Kargadoor en StayOkay Utrecht.

In opdracht van Gemeente Utrecht is in 2020 een verkenning uitgevoerd voor het realiseren van een Regenbooghuis in Utrecht. Hierbij zijn de grotere verschillende roze organisaties, zoals COC Midden-Nederland, gevraagd om input te leveren. Ingegaan werd op thema's als doelstellingen, locatie, behoeftes en financiering. De laatstgenoemde is voor Gemeente Utrecht reden geweest om in 2021 dit project on hold te zetten. Op de achtergrond zullen de (potentieel) deelnemende organisaties hierover in gesprek blijven, maar voor beschikbare locaties en financieringsstructuren zal een herstart van de verkenning door Gemeente Utrecht afgewacht worden. Insteek voor COC Midden-Nederland zal zijn een overkoepelende rol te pakken in de vorm van een beheerfunctie en met een zo breed mogelijk draagvlak een op zowel korte als lange termijn voor alle deelnemende organisaties betaalbare case uit te werken. In 2022 neemt COC Midden-Nederland wel het voortouw om alvast gesprekken te voeren met andere roze organisaties waar wensen en behoeften liggen.

2.12 Veiligheid

Minimaal één keer per twee maanden vindt er een LHBTIQ+-werkoverleg plaats tussen de gemeenten Utrecht, Amersfoort, Hilversum, het Openbaar Ministerie, Art.1 Midden-Nederland en COC Midden-Nederland. Tijdens dit overleg worden LHBTIQ+ gerelateerde incidenten besproken.

Binnen de vereniging is voor alle vrijwilligers een vrijwilligersovereenkomst opgesteld waarin de federatie brede Code Goed Gedrag is opgenomen. Nieuwe vrijwilligers ontvangen deze bij aanvang van hun werkzaamheden. Deze is al enkele jaren in gebruik, de komende periode staat ook in het teken van het herzien van de gedragscode. Als grote toevoeging zal er ook een protocol suïcide preventie worden toegevoegd en een signaleringscode voor slachtofferhulp.

Wij zijn in 2020 gestart met een pilot "Meldplatform Discriminatie" samen met Artikel 1 Midden-Nederland en de Gemeente Utrecht. Reeds is dit Meldplatform gelanceerd en werk COC Midden-Nederland samen met Art1. Midden-Nederland nauw samen. Zo verzorgt Art1. Midden-Nederland de meldingen en verzorgt COC Midden-Nederland de nazorg.

De samenwerking is uitstekend te noemen en zorgt dan ook voor een stabiele en goede basis voor de komende jaren. Dat het Meldplatform, helaas anno 2022 (het moment van schrijven), nog hartstikke nodig is, blijkt uit de gedane meldingen en de nazorg die is verleend vanuit COC Midden-Nederland.

Wij hebben een specifieke campagne ingericht met animaties die zij inzetten om LHBTIQ+ discriminatie ook op social media vlak een gezicht te geven. Deze campagne is erg goed ontvangen en ook meerdere regio's hebben aangegeven samen met ons en Art1. Midden-Nederland in gesprek te willen gaan over dit Meldplatform.

Ook willen wij doormiddel van dit Meldplatform ook zichtbaarheid creëren voor mensen die het moeilijk vinden om een melding te maken en/of aangifte te doen.

2.13 Nавolging Regenboogstembusakkoord

In februari en maart 2022 heeft COC Midden-Nederland opnieuw het Regenboogstembusakkoord uitgebracht. Dit stembusakkoord is getekend in 34 gemeenten. In de Gemeente Bunschoten-Spakenburg is er geen Regenboogstembusakkoord ondertekend. Zij zijn wel benaderd, maar hebben aangegeven dit akkoord niet te willen ondertekenen, omdat zij al andere contacten zouden hebben met een lokale organisatie zie zich inzet voor LHBTIQ+.

In alle andere gemeenten is dit akkoord wel ondertekend, het huidige bestuur van COC Midden-Nederland zal dan ook een vinger aan de pols blijven houden met de uitkomsten van de ondertekening. Welke moties worden er ingediend, welke progressie wordt er geboekt. De regenboogmonitor zal eens per 2 jaar uitkomen, om zo een goed beeld te geven wat er in de gemeente na de ondertekening van het akkoord is gebeurt.

COC Midden-Nederland biedt de helpende hand aan alle gemeenten bij het opstellen en schrijven van een actieplan (of een regenboogagenda). De kennis die zowel de vereniging als haar leden in huis hebben, is belangrijk bij het opstellen van een dergelijk plan. De inhoud van dit plan moet immers de inwoners van de desbetreffende gemeente kunnen helpen en ondersteunen bij het leven, wonen en werken in de gemeente. COC Midden-Nederland heeft inmiddels al vele inwonersavonden georganiseerd en is voornemens om deze ook na de Gemeenteraadsverkiezingen in 2022 wederom op te pakken en aan te bieden bij de gemeenten. De input die geleverd wordt vanuit een inwonersavond, is belangrijk bij het opstellen van een actieplan (of een regenboogagenda). Tijdens een dergelijke avond kunnen inwoners namelijk zelf aangeven wat zij belangrijk vinden.

2.14 Ambassadeurs LHBTIQAP+

Om ervoor te zorgen dat we iedereen uit onze gemeenschap kunnen bedienen, is het belangrijk dat wij de taal van een ieder kunnen spreken. Vanzelfsprekend hebben wij hiervoor een divers en inclusieve vrijwilligersbestand voor nodig. De komende jaren zal COC Midden-Nederland zich dan ook inzetten om ambassadeurs te benoemen, die zich sterk en hard maken om de wensen en behoeften te kunnen bundelen. Waardoor zij een belangrijke sleutelrol zullen gaan vervullen, waarbij het belangrijk is dat zij een spreekbuis zullen zijn voor de gemeenschap, waarin zij punten aandragen voor het bestuur om mee aan de slag te gaan Niet alleen punten aandragen, maar ook juist de “stem” kunnen zijn, tijdens gesprekken met het bestuur en gemeenten en/of andere organisaties. Door samen de krachten te bundelen, zullen we sterker staan.

3. Evenementen en activiteiten

COC Midden-Nederland organiseert, naast alle activiteiten door de werkgroepen, verschillende andere activiteiten, acties en/of evenementen. Voor de komende jaren hebben we o.a. de volgende evenementen op de planning staan:

- Uitreiking Regenboogpluim en regenboogspeld (eens per jaar, rondom de verjaardag van COC Midden-Nederland)
- Regenboogstembusakkoorden (2026)
- Inwonersavonden in gemeenten (gedurende de jaren)

- Dodenherdenking in Utrecht (i.s.m. Stichting PANN) en Amersfoort (4 mei)
- Walk of Love (i.s.m. Midzomergracht Festival)
- Utrecht Canal Pride
- Midzomergracht Festival
- Gaypride Amersfoort
- Coming-Out Dag (11 oktober)
- Federatiedag 2.0 (kenniscentrum COC-verenigingen)
- COC Songfestival
- Workshops/Trainingen (gedurende het jaar)
- Meldplatform Panelgesprekken (gedurende het jaar)

Daarnaast organiseert COC Midden-Nederland minimaal twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) en de jaarlijkse vrijwilligersdag.

Ook onze werkgroepen organiseren veel activiteiten, wij zullen de werkgroepen stimuleren om ook binnen hun werkgroepen aan de slag te gaan met de speerpunten vanuit het bestuur.