



Notulen

Algemene Ledenvergadering (ALV) COC Midden-Nederland

Datum:	Maandag 27 juni 2022
Locatie:	Kargadoor, Oudegracht 36, Utrecht
Aanvang:	19:45 uur
Einde:	21:30 uur

1. Opening

Laura opent de vergadering met een huishoudelijke mededeling. De acteur voor de voorstelling heeft Corona en is dus afwezig. Ze heet alle aanwezige leden welkom bij de ALV waarbij we terugkijken op 2021.

2. Vaststellen van de agenda

Laura vraagt of er op- of aanmerkingen zijn op de agenda. Die zijn er niet.

Laura neemt de agendapunten door met de aanwezigen.

3. Vaststellen notulen ALV 7 december 2021 (zie bijlage 1)

Laura vraagt of er op- en aanmerkingen zijn op de notulen. [Lid] vraagt over melding van de aantallen in de notulen. Dit zal in de volgende notulen mee worden genomen.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Terugblik op 2021

In 2021 hoopte we elkaar weer meer te zien, met meer activiteiten en voorlichting. Helaas had Corona toch een greep op het jaar. Ondanks dat is er een hoop gebeurd.

- De regenboogpluim is uitgereikt aan Bernice Calmes.
- De eerste Regenboogspeld werd uitgereikt aan 50Plus-vrijwilliger Hans van Gemert. Deze werd unaniem uitgereikt.
- Het bestuur wilde heel graag Regenboogboekenkastjes in verzorgingshuizen te plaatsen om bewustzijn van Roze Ouderen te vergroten. Dankzij Corona is dit proces vertraagd, maar ze zijn wel in 2021 geleverd. De makers kwamen deze kastjes zelf afleveren. Zo zie je maar dat je een leuke samenwerking aan kunt gaan. Jet vraagt of deze kastjes ook met boeken komen. Laura heeft inmiddels deze kastjes vol. De makers vonden het doel zo belangrijk dat er ook geen factuur is gestuurd.
- Het langste Regenboogfietspad is aangelegd op Science Park Utrecht, dankzij Elias van Mourik.
- Tijdens het Midzomergrachtfestival werd een panelgesprek gehouden over LHBTIQ+ veiligheid in Tivoli Vredenburg. Diverse gastsprekers deden hun verhaal, onder andere vanuit Bi+, een non-binair persoon, een lid van Respect2Love, een persoon met een lichtverstandelijke beperking en een persoon van 50+.



- Ons nummer voor het COC Songfestival werd gepresenteerd tijdens het panelgesprek. De zanger heeft deze opgetreden, maar dankzij Corona ging het Songfestival niet door.
- Het Jong&Out kamp had maar liefst 70 deelnemers en was een enorm groot succes. Hanna van Vliet, acteur uit Anne+, deed een bezoek tijdens dit weekend.
- De Coming Out Day werd bijgewoond door Sharon Dijksma, en kon weer plaatsvinden nadat het niet kon in 2020.
- Sanquin geeft ook homomannen de mogelijkheid om bloed te doneren. Er zijn nog veel eisen aan deze vooruitgang, maar er is beloofd dat de regels ook snel zullen veranderen.

5. Vaststellen jaarverslag 2021 (bijlage 2)

In het jaarverslag hebben we gemeld dat we het Regenboogstembusakkoord flink vernieuwd. Daar hebben we flink lobby voor gevoerd en is hij getekend in 35 gemeenten. Alleen in Bunschoten-Spakenburg werd niet getekend. Daar gaan de andere gemeentenn mee aan de slag.

Er is ook een Sociaal CCP-onderzoek uitgekomen over pesterijen bij LHBTIQ+ jongeren.

Alle werkgroepen hebben veel inspanning geleverd, want dankzij de lockdown was het voor hen moeilijk om activiteiten te organiseren. Verder zijn we bezig geweest met de professionalisering van de vereniging. Zo is ook de administratie zo goed als bijgewerkt.

Laura vraagt of er opmerkingen zijn.

[Lid] geeft een compliment dat het goed is geschreven.

Er zijn verder geen vragen. Daarmee is het jaarverslag vastgesteld.

6. Vaststellen financiële verantwoording 2021

a. Conceptversie Jaarrekening 2021 (zie bijlage 3)

Arie vertelt dat uit de jaarrekening de impact van Corona groot is. De activiteiten in het tweede deel van het jaar liepen wel weer wat door. Inkomsten uit voorlichting was minder door Corona. Wij hebben een goed jaar gehad, voor 2022 en 2023 zijn wij bezig met professionalisering van financiering.

[Lid] geeft compliment voor het aannemen van opmerking over staat van baten en lasten, dat bij eerste punt 'Contributiegelden'. 'Goed werk geleverd.'

LET OP: Heeft u vragen over de jaarrekening 2021? Dan ontvangen we die alvast graag per e-mail (bestuur@cocmidden nederland.nl) uiterlijk 26 juni 2022.

b. Verslag kascontrolecommissie

De kascontrole is uitgevoerd door [Lid] en Simon Timmerman. Elianne Pasker leest de kascontrole voor.

‘Ondergetekende,

Simon Timmerman en Peter Zoutman,

Verklaren hierbij door middel van diverse steekproeven de stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de financiële administratie over het jaar 2021 van COC Midden-Nederland te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden op maandag 6 juni 2022. De kasmcommissie heeft alle banksaldi gecontroleerd en vergeleken met de eindbalans. Ook deze zijn akkoord bevonden.

Daarnaast adviseert de commissie het bestuur de financiële administratie volledig te digitaliseren op een manier waardoor – indien nodig – alle bestuursleden over de ebonidgde documenten kunnen beschikken. Dit bespaart allereerst een hoop kosten voor archivering, papier en printkosten. Daarnaast maakt het de administratie minder kwetsbaar en ook de controle een stuk eenvoudiger.

De kascommissie verzoekt de algemene ledenvergadering dan ook om de penningmeester en het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2021.’

Laura vraagt of hiermee de goedkeuring van het financieel jaarverslag bevestigd kan worden. Deze wordt goedgekeurd.

7. Meerjarenambities COC Midden-Nederland (zie bijlage 4)

We gaan werken met meerjarenambities. Ieder jaar leveren we een jaarplan in, maar eigenlijk is een jaar veel te kort. Vanuit die kant hebben we besloten een meerjarenplan op te stellen. Je hoopt namelijk al deze ambities om te zetten in plannen om doelen te bereiken. We zullen het document niet helemaal behandelen, maar Laura benoemt een aantal punten.

We willen graag richting een kenniscentrum, omdat onze expertise meer betekent voor de achterban dan de werkgroepen afzonderlijk. Dat is het belangrijkste uitgangspunt. Dit doen we met partners Art 1., Movisie, maar ook de Adviescommissie en RBP Amersfoort. Daarin vragen we aandacht voor enkele onderdelen. Dat is met name Zorg en Welzijn, Jongeren, Queer People of Color, Interseks personen, LHBTIQ+ personen met een beperking, Regenboog ouders, Onderzoekswerkgroep, Sport en bedrijfsleven. De ambitie is hoog, maar we denken dat deze haalbaar zijn.

Hugo krijgt het woord over de onderzoeken. In december van 2021 heeft het SCP een rapport uitkwam over LHB-jongeren. Daaruit bleek dat qua welzijn, leefstijl, sociale relaties, die ver slechter scoren dan niet LHB-jongeren. Alleen zoiets lezen levert niks op. Hoe kunnen wij als vereniging hierop acteren? We komen een hoop kennistekort. Dit blijkt ook uit de gesprekken met gemeenten, die geen data hebben. Er is behoefte aan onderzoek zodat we richting gemeenten en zorg blijkt dat actie belangrijk is. Daarom willen we een onderzoeksgroep opzetten die wordt ingeschakeld om data en informatie boven tafel te blijven. Die kunnen zowel intern als extern met bestuurders gedeeld worden. Dit staat in kinderschoenen.



[Lid] vraagt of hierin een samenwerking is met de federatie. Die contacten zijn er, maar we willen ons toespitsen op het eigen werkgebied. COC Nederland werkt samen met het soort rapporten zoals het SCP, maar wij kunnen ons niet baseren op deze landelijke rapporten. Daarnaast willen wij ons actiever inzetten in deze onderzoeken, voortkomend uit onze ambitie. De werkgroepen gericht op jongeren zijn aangehaakt, er is een testcase uitgevoerd, en dat smaakte naar meer. Zeker richting gemeenten moet veel meer, en ook naar sportverenigingen, bedrijven, zorg. Zonder informatie staan we met lage handen.

[Lid] verduidelijkt dat het in het plaatselijke belang is om er dieper op in te gaan. De provincie daagt ons uit om de randgemeenten te activeren. Daar lijkt het nog stil te staan.

[Lid] vraagt of de landelijke onderzoeken gespecificeerd zijn op gemeenten- en provincie-niveau. Dat is niet zo. [Lid] suggereert dat COC Nederland wellicht kan vragen om meer lokale onderzoeken te doen. We proberen dat dus uit onze eigen vereniging te halen, maar ook scholen en andere organisaties erbij te betrekken.

[Lid] merkt op dat er driekwart jaar geleden een onderzoek naar IJsselstein werd gedaan als voorbeeldige gemeenten. Hugo weet niet of het dorp representatief is voor het hele werkgebied.

Er is ook een hoop informatie wel beschikbaar. Maar we willen meer. En om de verwachtingen te temperen: hoe gaan we dit doen? Hoe krijg je de enquête op de juiste plek, hoe te activeren deze in te vullen? Laura benoemt ook de Regenboogmonitor, waarbij onderzoek is verricht in alle gemeenten. Nu kunnen we met deze beoordeling kijken naar de gemeenten hoe ze hun werk verrichten. Soms moet je bijschaven, soms gaat het goed. Dat geeft prijs naar de professionalisering die wij door willen voeren.

[Lid] haakt in op Regenboogmonitor. Hij vraagt of er een verschil is te zien en wat de meerwaarde van het akkoord is. Hugo zegt dat deze tweedelig is. Wij gebruiken het akkoord om de gemeenten ergens aan te houden. Daarnaast is het een geheugensteun aan onze organisatie. Uit de monitor blijkt dat niet-ondertekenaars fanatiek zijn of juist niets doen, en ondertekenaars fanatiek zijn of niet doen. We zijn kritisch geweest, en de meerwaarde is dat het meetbaar, aantoonbaar, navolgbaar is.

[Lid] merkt op dat de ambities wellicht te hoog zijn. Hij ervaart dat zelf onderzoek doen heel professioneel gedaan moet worden. Het zou handiger voor ons zijn om vragen te formuleren over wat we willen weten en wat we willen bereiken. Dan zouden we partners moeten zoeken die deze onderzoeken uit willen voeren. Hugo geeft aan dat we de aanpak ook zo willen uitvoeren. Zo hebben we meer slagkracht. Het is niet zo dat vrijwilligers zelf enquêtes gaan sturen, want we moeten een onderzoekresultaat krijgen waar we wat mee kunnen.

[Lid] vraagt wat hij zich bij dat kenniscentrum voor moet stellen, en wat als het huidige bestuur er niet meer is. Laura geeft aan dat de website up to date zal blijven gehouden. Er is ook een fysieke sociale kaart die is bijgewerkt. Die is nu to date. Daarnaast is Hugo aan het kijken of we een gezamenlijk pand vanuit de gemeente kunnen krijgen waar alle LHBTIQ+ organisaties in Utrecht samen kunnen komen om expertise en kennis te delen. Je wil ook het kenniscentrum zijn voor alle gemeenten, zodat zij allemaal dezelfde informatie krijgen. Zo



kan een kleine gemeente over dezelfde informatie beschikken als de grote gemeenten. Dat is eenvoudiger als we als organisaties samen komen. [Lid] geeft aan dat het kenniscentrum moet liggen bij de provincie. Laura geeft aan dat Gemeente Utrecht pas 1,5 jaar geleden wakker is geworden, waar de kennis nog niet groot is. Daarom is de expertise van Midden-Nederland belangrijk.

[Lid] vraagt wat de rol van provincie Utrecht en hoe zorgen we ervoor dat ze actief blijft. Laura antwoordt dat er een stabiel contact is. We willen dat de provincie alle gemeenten blijven mobiliseren en zorg dragen dat wij als belangenvereniging steun hebben. Dat is het allerbelangrijkste wat wij samen kunnen doen. Daarom worden ook Sport en Bedrijfsleven ook opgepakt. [Lid] merkt op dat Sport meer bij de gemeente ligt. Laura antwoordt dat de provincie dit juist heeft opgepakt, en dat zij sportvereniging kunnen aanwakken. Hugo merkt op dat richting de verkiezingen dit een belangrijke stap is. De provincie kan in gesprek met de wethouders aangeven dat onze agenda belangrijk is. Via de verkiezingen hebben we een ingang om de provincie aan thema's te koppelen.

Ook voor Regenboogouderen blijven we niet stilzitten. Onderdeel daarvan zijn de Regenboogboekenkastjes, om het bewustzijn onderling te vergroten. We hebben ook eerste stappen gezet naar een voorlichtingspakket voor verzorgingshuizen, thuiszorg en relevante beroepskrachten. Daar is ook een alliantie voor ontstaan in Utrecht waarbij veel organisaties betrokken zijn.

[Lid] vraagt of we tegen een Roze Verzorgingshuis zijn. Laura geeft aan dat we daar geen antwoord op hebben. Het is wel heel uniek, maar je moet daar ook de persoon voor zijn als je daar gebruik van wil maken.

Laura deelt dat aan het einde van kwartaal 2021 een situatie is geweest met Roze 50+ Amersfoort is geweest. Daarop is besloten de samenwerking te beëindigen. Dat is ook de reden waarom de Roze 50+ Utrecht niet in het document staat benoemd. Die komt wel terug in het document, maar specifiek benoemd.

[Lid] vraagt om een hint naar de situatie. Laura vertelt over het Regenboogstembusakkoord, waar zij in eerste instantie achter stond. Na de publicatie en het zien van een ander akkoord hebben zij hun goedkeuring ingetrokken. Daar zijn gesprekken over geweest, maar heeft geleid tot ontevredenheid. Daarom is er geen basis nu om samen te werken.

In 2021 zijn we gestart met een aanbod van trainingen en workshops. Dat zetten we door in 2022 en volgende jaren. Zo zijn onze vrijwilligers up to date en kunnen we nog meer kennis vergaren.

Laura licht de QPOC toe. Die hebben extra safe space nodig. Het is ook waanzinnig om Cocktail aanwezig te zien. Vooral landelijk kunnen we nog een hoop optimaliseren, zodat er meer safe spaces zijn.

De interseksepersonen: als bestuur vinden we het belangrijk om voor alle 'letters' er te zijn. Qua ontmoetingen blijven we achter in deze club, maar we hebben ze ook uit de brand kunnen helpen. We gaan deze ontmoetingen organiseren en bij de gemeente de zorg aanklaarten. Daarom is het ook mooi dat we een aantal personen mee konden nemen op de



boot tijdens Utrecht Pride nadat hun boot niet meer mee kon varen. Een kleine vertegenwoordiging heeft dus meegevaren.

[Lid] benoemt nog een aanpassing vanuit [lid] met betrekking tot de adviescommissie. Dit zal opgepakt worden.

[Lid] heeft een opmerking over hoofdstuk over 5.3. Zij vraagt of het mogelijk is om samen met Hugo naar deze tekst kritisch te kijken, omdat zij de werkgroep daar niet in herkent. Ze geeft aan met andere dingen bezig te zijn. Laura geeft aan dat de derde alinea voor ouderen is, en daar komt een aparte club voor.

[Lid] heeft een opmerking over 2.5. Zij wil deze als extra ambitie neerzetten en een cijfer aan hangen. Hugo is een voorstander van doelstellingen meetbaar te maken.

[Lid] heeft een taalkundige opmerking over pagina 11, laatste alinea, paragraaf 2.12. Dit wordt aangepast.

[Lid] heeft een taalkundige opmerking over het gebruik van LHBTIQ+. Dit zal worden aangepast.

[Lid] vraagt wat de officiële afkorting is van LHBTIQ+. Laura geeft aan dat ook A en P worden toegevoegd.

[Lid] vraagt of de nieuwe officiële vlag ook door COC Midden-Nederland in gebruik zal worden genomen. Wij omarmen die vlag. Er zijn alleen gemeenten in het werkgebied waarbij de oude vlag niet eens bekend is. Wij hijsen de progress-flag, maar als er een verzoek komt om te ondersteunen doen we dat. Er zijn ook fysieke vlaggen besteld. Rustig beginnen in elk geval.

[Lid] geeft aan dat het om diversiteit gaat, en dat het niet uitmaakt welke vlag wordt gehesen. 'Liefde telt'.

8. Bestuursverkiezingen

a. Inrichten stembureau

b. Niet herkiesbaar: Maryse Leloup, algemeen bestuurslid (mondellinge toelichting)

Maryse is twee jaar geleden besloten om te stoppen als algemeen bestuurslid, en daarom is zij niet herkiesbaar.

c. Herkiesbaar: Laura van Nieuwenhuijze, voorzitter (bijlage 5)

Laura wil graag nog twee jaar door. Het is een intensieve periode geweest, maar het is ook heel mooi. Ze wil zich ook blijven inzetten voor alle ambities die het bestuur heeft gesteld.

9. PAUZE

10. Uitslag bestuursverkiezingen

Na de pauze wordt de uitslag bekend gemaakt. Laura van Nieuwenhuijze is herkozen tot voorzitter. De verkiezing is unaniem met 30 stemmen voor. Laura dankt het stembureau voor hun inzet. Een mooiere start kan ze zich niet wensen



11. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

12. Afsluiting

Laura bedankt alle aanwezigen voor hun deelname en nodigt iedereen uit voor een naborrel.
Tot de najaarsALV.