

# Magazine Lhbtq+ in de sport

Provinciaal  
Sportakkoord  
Utrecht



# Inhoud

<b>1. Een woord vooraf</b>	<b>3</b>
<b>2. Waarom sport- en beweegbeleid gericht op lhbtqia+?</b>	<b>4</b>
2.1 Sportdeelname van lhbtqia+personen	5
2.2 Acceptatie en discriminatie van lhbtqia+ sporters	6
2.3 Meldingen van discriminatie in de sport	7
<b>3. Verbinden sport- en diversiteitsbeleid</b>	<b>8</b>
3.1 Lhbtqia+ in sportbeleid	9
3.2 Diversiteitsbeleid in brede zin	11
<b>4. Best Practices</b>	<b>13</b>
<b>5. Partijen en hun aanbod</b>	<b>14</b>
<b>6. Colofon</b>	<b>17</b>

# Een woord vooraf

Samen maken we het verschil! Laten we samen streven naar een sportwereld waarin diversiteit niet alleen wordt geaccepteerd maar ook gevierd.

Dit magazine is ontwikkeld vanuit het Provinciaal Sportakkoord Utrecht en richt zich specifiek op lhbtqia+ in de sport. Lhbtqia+ personen voelen zich nog niet altijd thuis in de sport. Het realiseren van een 'inclusieve sport', zoals het Sportakkoord voorstaat, vraagt om inspanningen. In dit magazine lees je hier meer over.

In de pagina's die volgen, bieden wij je niet alleen feitelijke informatie en statistieken, maar ook 'Best Practices' – voorbeelden uit de praktijk die laten zien dat verandering mogelijk is. Of je nu een beleidsadviseur bent met een passie voor inclusiviteit of een buurtsportcoach die het verschil wil maken in de provincie Utrecht, wij hopen jou te inspireren en aan te moedigen om bij te dragen aan een sportwereld waarin diversiteit wordt gevierd.

Tot slot: dit is een document in beweging. Er zullen in de loop der tijd Best Practices worden toegevoegd. Heb je zelf goede voorbeelden binnen jouw gemeente die je wilt delen? Neem contact op met ons! Contactinformatie is te vinden in de colofon.

# Waarom sport- en beweegbeleid gericht op lhbtq+?

We streven naar een sportwereld waarin diversiteit wordt gevierd, daarom is inzicht in deze specifieke groep mensen binnen gemeenten belangrijk. Lhbtq+ is een afkorting. De letters staan voor: lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, intersekse, queer en asexueel. Het gaat hierbij om vormen van seksuele oriëntatie, gender en fysiologische sekse karakteristieken. Behalve deze opsomming zijn er nog meer vormen die niet heteroseksueel of cisgender zijn, dat is waar de + voor staat. Met cisgender wordt bedoeld dat iemands genderidentiteit overeenkomt met het geboortegeslacht: bijvoorbeeld een man die zich als man identificeert.

Er zijn geen officiële cijfers, maar de verwachting is dat de groep lhbtq+ personen groot en divers is. Dat blijkt onder andere uit de LHBT-monitor (SCP, 2022). Uit deze monitor blijkt dat 5,6 procent van de volwassenen zich aangetrokken voelt tot iemand van hetzelfde geslacht. Ofwel, ongeveer 1 op 20 tot 21 personen is lesbisch, homoseksueel of biseksueel. En schattingen over het aantal intersekse personen variëren van 1 op de 200 tot 1 op de 90 personen (Movisie, 2022).

In dit hoofdstuk lees je meer over de sport- en beweegdeelname van lhbtq+ inwoners. Het lijkt er niet op dat zij minder sporten, maar aandacht voor een veilig sportklimaat voor lhbtq+ personen is echter nog altijd nodig. We lichten toe welke knelpunten lhbtq+ sporters ervaren.

## Voor meer informatie en links

- Regenbooggids voor gemeenten (2022) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)
- LHBT-monitor (2022) op [www.scp.nl](http://www.scp.nl)
- Handreiking gender- en seksediverse personen op [www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)



## 2.1 Sportdeelname van lhbtq+personen

Uit CBS-cijfers blijkt dat de sport- en beweegparticipatie van lesbische, homoseksuele en biseksuele personen (als onderdeel van de totale lhbtq+ doelgroep) niet onder lijkt te doen voor die van heteroseksuele personen. Als het gaat om wáár mensen sporten, is er wel een verschil te zien (Movisie, 2023).

In de LHBT-monitor (2022) en de handreiking Naar een gelijk speelveld voor lhbtq+ sporters (2023) komt naar voren dat heteroseksuele mannen vaker actief zijn in clubverband dan homoseksuele mannen. Mede vanwege de angst voor homofobie kiezen homomannen vaker voor 'veilige' omgevingen zoals fitnesscentra of sportverenigingen voor homoseksuele/lesbische mensen. Zij mijden voetbal en andere 'macho-' of team- en contactsporten omdat ze verwachten niet te worden geaccepteerd. Lesbische vrouwen zijn juist sterker vertegenwoordigd in sportverenigingen dan in de algemene sportdeelname.

De genoemde handreiking van Movisie (2023) gaat ook in op de sportdeelname van transgender- en interseksue personen. Betrouwbare cijfers over hun sportdeelname zijn er niet. Wel blijkt dat transgender personen vaker kiezen voor een individuele sport. Er zijn geen aanwijzingen dat de sportdeelname van lhbtq+ personen in de provincie Utrecht verschilt van bovenstaand beeld.



### Voor meer informatie en links

- Sportakkoord: Inclusief sporten en bewegen (2023) op [www.sportenbewegenincijfers.nl](http://www.sportenbewegenincijfers.nl)
- LHBT-monitor (2022) op [www.scp.nl](http://www.scp.nl)
- Handreiking naar een gelijk speelveld voor lhbtq+ sporters (2023) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)

## 2.2 Acceptatie en discriminatie van lhbtqia+ sporters

Lhbtqia+ sporters die sporten in groepsverband krijgen regelmatig te maken met negatieve reacties op hun seksuele oriëntatie. Uit de handreiking Naar een gelijk speelveld voor lhbtqia+ sporters (Movisie, 2023) komt naar voren dat lesbische, homoseksuele en biseksuele-sporters (als onderdeel van de totale lhbtqia+ doelgroep) de volgende negatieve ervaringen hebben:

- 63% van heeft ooit te maken gekregen met algemene grappen of opmerkingen over homoseksualiteit;
- 50% met persoonlijk gerichte grappen of opmerkingen;
- 41% met onbegrip;
- 32% met uitschelden/naropen;
- 14% met lichamelijk geweld.

Het rapport van Movisie (2023) gaat ook in op de acceptatie en discriminatie in de sport van transgender en intersekse personen. Zo blijken de meeste transgender personen die actief zijn in groepsverband zich daar geaccepteerd te voelen. Hoewel er ook tegelijkertijd veel transgender personen zijn die negatieve reacties krijgen op hun transgender-zijn. Van intersekse sporters is bekend dat zij net als transgender sporters drempels kunnen tegenkomen binnen de sport, zoals onbegrip van medespelers en discussies over hun kleedkamergebruik.

### Hoe is de situatie in de provincie Utrecht?

Zover bekend is alleen onderzoek gedaan in de gemeente Utrecht. Zij hebben onderzoek laten doen onder hun sportverenigingen (Mulier Instituut, 2023). In dit onderzoek geeft 43% van de verenigingsbestuurders aan dat grappen of negatieve opmerkingen over homoseksualiteit voorkomen op hun sportvereniging. Dat is meer dan landelijk (24%). Net als landelijk komen dergelijke opmerkingen en grappen bij (semi-)individuele takken van sport in verhouding minder vaak voor. Hoewel de verenigingsbestuurders homonegativiteit verafschuwen, zien zij dit gedrag niet als discriminatie. Dit lijkt er mee te maken te hebben dat bijvoorbeeld het woord 'homo' dikwijls als scheldwoord wordt gebruikt.

### Voor meer informatie en links

- Naar een gelijk speelveld voor lhbtqia+ sporters (2023) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)
- Sportbestuurders over discriminatie en inclusie bij Utrechtse sportclubs (2023) op [www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)

## 2.3 Meldingen van discriminatie in de sport

Discriminatie in de sport wordt weinig gemeld, of het nu gaat om discriminatie op grond van afkomst, huidskleur, geloofsovertuiging of seksuele voorkeur. Er kan onder meer gemeld worden bij een antidiscriminatiebureau (zoals Art.1 Midden-Nederland), de politie, Meld.OnlineDiscriminatie.nl, de (kinder)ombudsman en het College voor de Rechten van de Mens.

Art.1 Midden-Nederland heeft in de afgelopen jaren weinig meldingen ontvangen over discriminatie in de sport, maar in 2021 is het aantal meldingen wel opvallend hoog (32 meldingen in 2021, 7 meldingen in 2020 en 12 meldingen in 2019). Het is vooral opzienbarend aangezien er vanwege de coronapandemie minder werd gesport en publiek vaak niet was toegestaan.

Dat bestuurders van sportverenigingen weinig melding maken van discriminatie, zien we bijvoorbeeld ook terug in het eerdergenoemde onderzoek onder Utrechtse sportverenigingen (Mulier Instituut, 2023). Bestuurders lijken discriminatie niet altijd te (h)erkennen. Slechts enkele verenigingen hebben wel eens melding gedaan bij de sportbond of politie van een discriminerende gebeurtenis. Vaak proberen ze het zelf op te lossen.



### Voor meer informatie en links:

- Aanpak van racisme en discriminatie in de sport door Art.1 Midden-Nederland op [www.provincie-utrecht.nl](http://www.provincie-utrecht.nl)
- Sportbestuurders over discriminatie en inclusie bij Utrechtse sportclubs (2023) op [www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)
- Discriminatie in de zorg en in de sport: wat weten we (niet)? (2023) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)

# 3

## Hoofdstuk 3

# Verbinden sport- en diversiteitsbeleid

Er is op dit moment veel aandacht voor diversiteit door maatschappelijke uitdagingen, niet alleen op het gebied van sport. Het is daarom raadzaam om goed in te springen op ander diversiteitsbeleid dat al bestaat. Zo is er in de cultuursector volop aandacht voor inclusie en diversiteit, wat kansen biedt voor samenwerking tussen deze disciplines.

De meerwaarde van het combineren van diversiteitsbeleid in de sport met diversiteitsbeleid in de brede zin blijkt ook uit een rapport van Movisie (2021). In hun onderzoek blijkt dat 'nauwe samenwerking met het brede maatschappelijk middenveld, reeds praktijk in veel Regenboogsteden, bijdraagt aan een effectief beleid dat gedragen wordt door vele belangen'. Voor een inclusieve sport moeten de oogkleppen dus af en dient een beleidsmedewerker goed om zich heen te kijken naar waar kansen liggen om in te springen op andere ontwikkelingen rondom diversiteit en inclusie.

Dit hoofdstuk gaan we eerst in op lhbtq+ in sportbeleid en daarna op diversiteitsbeleid in bredere zin.

### Voor meer informatie en links:

- Wat werkt bij gemeentelijk LHBT beleid? (2021) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)



### 3.1 Lhbtqi+ in sportbeleid

Het Provinciaal Sportakkoord biedt veel aanknopingspunten om met het thema lhbtqi+ aan de slag te gaan. Wij zien dat dit onderwerp in het vernieuwde sportakkoord zowel op het deelthema 'Inclusie en diversiteit' als op het deelthema 'Sociaal veilige sport' aanknopingspunten biedt.

#### **Inclusie en diversiteit**

Het thema inclusie en diversiteit gaat over een toegankelijke en laagdrempelige sector, waarin iedereen die mee wil doen, daadwerkelijk mee kan doen. En waarin sprake is van kansengelijkheid in en door sport- en beweegdeelname.

Het Sportakkoord richt zich binnen dit thema met name op het wegnemen van financiële, sociale en praktische belemmeringen. Ook wordt gewerkt aan het vergroten van het directe bereik, door aanbod passend en toegankelijk(er) te maken. Inzetten op het vergroten van de sociale toegankelijkheid heeft een effect op de zichtbaarheid van de betekenis van sport: meer mensen voelen zich welkom en veilig en ervaren wat sport betekent.

#### **Sociaal veilige sport**

Het thema Sociaal veilige sport heeft als doel een basis te creëren waar iedereen veilig en met plezier kan sporten en sport kan beleven. Ongewenste situaties zoals discriminatie en grensoverschrijdend gedrag zijn een bedreiging om met plezier te kunnen sporten. Door sport in de kern veilig en verantwoord te organiseren, waarbij normen worden gesteld in lijn met de huidige maatschappelijke context, wordt bijgedragen aan een sterker fundament. Want iedereen die (top)sport, ongeacht seksuele oriëntatie of gender, heeft recht op een sociaal veilige omgeving.

Belangrijk om te weten is dat, ten opzichte van het vorige Sportakkoord het vrijblijvende van dit thema af is. Mede daarom is gekozen voor een naamswijziging ('sociaal veilige sport', en niet 'positieve sportcultuur'), waarmee de noodzaak benadrukt wordt om aan dit thema te gaan werken.

Het gezamenlijk afspreken, bespreken en aanspreken van/op normaal en wenselijk gedrag hoort bij de aanpak, evenals een positieve bijdrage en het versterken van een positief sportklimaat. Gemeenten, lokale partijen, bonden en sportclubs kunnen een sterke invloed uitoefenen op de sociale veiligheid binnen de sportclub. In het Sportakkoord II is vastgelegd dat bij de herijking van het lokaal sportakkoord gemeenten een plan van aanpak moeten toevoegen om de sociale veiligheid bij lokale sportaanbieders te stimuleren en te ondersteunen en grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan.

### Aanbevelingen voor gemeenten

Movisie (2023) geeft o.a. de volgende aanbevelingen voor gemeenten:

- Agendeer aandacht voor lhbtqia+ inclusie in het lokale sportakkoord. Aandacht voor lhbtqia+ is nu in veel sportakkoorden nog beperkt.
  - Schenk via de eigen communicatiekanalen aandacht aan initiatieven gericht op het bevorderen van lhbtqia+ inclusie in de sport;
  - Beloon reguliere sportorganisaties die bewezen hebben lhbtqia+ vriendelijk te zijn met een gemeentelijke trofee en geef dat de nodige publiciteit;
  - Nodig tijdens lokale bijeenkomsten, bijvoorbeeld het SportcafV®, of activiteiten een lhbtqia+ topsporter uit om over het onderwerp te praten;
  - Ondersteun sportverenigingen bij het zichtbaar maken van het thema. Bijvoorbeeld door regenboogvlaggen beschikbaar te stellen. Of regenboogveters uit te delen voor sporters.
- Stimuleer sportverenigingen om zich in te zetten voor lhbtqia+ inclusie.

Op basis van hun onderzoek onder Utrechtse sportverenigingen, beveelt het Mulier Instituut (2023) aan om als gemeente (en lokaal sportbedrijf/sportservice bureau) een sterke stimulerende en faciliterende rol in te nemen om discriminatie in de sport tegen te gaan. Daarbij dient bespreekbaar te worden gemaakt dat discriminatie ook onbewust kan voorkomen. Bijvoorbeeld door aandacht te genereren voor specifieke vormen van (onbewust) discriminerend taalgebruik (zoals homonegatieve scheldwoorden) en gedrag.

### Voorbeelden van Sportakkoorden in de provincie Utrecht

Een aantal voorbeelden van gemeenten met inclusie en diversiteit of sociaal veilige sport in hun sportakkoorden:

- Inclusie en diversiteit, waar lhbtqia+ als doelgroep genoemd wordt. Een sociaal veilige sport gericht op diversiteit, normen en waarden en tegengaan van racisme en discriminatie.
- **Gemeente Utrecht:** Samen sterker – Utrechts Sportakkoord 2 op [www.sportakkoordutrecht.nl](http://www.sportakkoordutrecht.nl)
- **Gemeente Zeist:** Samen naar een gezond en sportief Zeist op [www.sportiefzeist.nl](http://www.sportiefzeist.nl)
- Gemeente Woerden: Sportakkoord Woerden op [www.beweegteamwoerden.nl](http://www.beweegteamwoerden.nl)

### Voor meer informatie en links

- Naar een gelijk speelveld voor lhbtqia+ sporters (2023) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)
- Deelakkoord 1: Inclusief sporten & bewegen (2023) op [www.allesoversport.nl](http://www.allesoversport.nl)
- Sportbestuurders over discriminatie en inclusie bij Utrechtse sportclubs op [www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)
- Veilige en integere sport (2023) op [www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)

## 3.2 Diversiteitsbeleid in brede zin

Gemeenten in Nederland hebben een aantal wettelijke verplichtingen jegens hun lhbtqia+ inwoners. In directe zin hebben gemeenten de plicht hen te beschermen tegen discriminatie. In de regenbooggids van Movisie (2022) lees je meer over deze wettelijke verplichtingen.

Zoals we in de inleiding van dit hoofdstuk aangaven heeft het meerwaarde om lhbtqia+ beleid in de sport te combineren met diversiteitsbeleid in de brede zin. Vandaar dat we hieronder ingaan op de regenboogstembusakkoorden, het regenboogbeleid en antidiscriminatiebeleid toegespitst op de provincie Utrecht.

Verdere handvatten voor het ontwikkelen van lhbtqia+ of antidiscriminatiebeleid in brede zin vind je hiernaast in de links. Hier staan diverse handreikingen en stappenplannen.

### Regenboogstembusakkoord

In februari 2022 hebben gemeenten in de provincie Utrecht het vernieuwde Regenboogstembusakkoord ondertekend. Ondertekenaars geven aan dat ze zich in de huidige collegeperiode gaan inzetten voor lhbtqia+ personen op:

- Inclusief beleid
- Veiligheid
- Veilig schoolklimaat
- Dat iedereen meetelt
- Zichtbaarheid

### Regenboogbeleid

Movisie geeft een overzicht van gemeenten in de provincie Utrecht die deelnemen aan het Regenboogsteden-programma van het ministerie van OCW of op eigen initiatief regenbooggemeente zijn. In dit overzicht staan voor provincie Utrecht de volgende gemeenten: Amersfoort, Stichtse Vecht, Utrecht, Vijfheerenlanden en Zeist.

Een aantal voorbeelden van het regenboogbeleid en -plannen van deze en andere gemeenten in de provincie:

- Amersfoort: [Regenboogstad Amersfoort | Gemeente Amersfoort.nl](#)
- Nieuwegein: [2022-190 Bijlage 1 Regenboogagenda \(1\).pdf](#)
- Utrechtse Heuvelrug: [LHBTI+ in Utrechtse Heuvelrug | Heuvelrug.nl](#)
- Stichtse Vecht: [LHBTIQ+ in Stichtse Vecht - Stichtse Vecht.nl](#)
- Zeist: [Regenbooggemeente | Gemeente Zeist.nl](#)

**Tip:** kijk of het regenboogbeleid in jouw gemeente haakjes biedt om ook het lhbtqia+ sportbeleid aan op te hangen.

### Antidiscriminatiebeleid

De wet verplicht gemeenten om een antidiscriminatievoorziening voor hun inwoners in te richten. Gemeenten hebben de vrijheid om daarnaast aanvullende taken op te pakken. De gemeenten Utrecht en Amersfoort zijn voorbeelden van gemeenten die niet alleen hulp willen bieden als er gediscrimineerd is, maar ook iets willen doen om te voorkomen dat er gediscrimineerd wordt. In de [Utrechtse Antidiscriminatie-agenda.pdf](#) is sport één van de zeven thema's die centraal staan.

**Tip:** kijk of het antidiscriminatiebeleid in jouw gemeente haakjes biedt, om ook het lhbtq+ sportbeleid aan op te hangen.



### Voor meer informatie en links

- Regenbooggids voor gemeenten (2022) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)
- Regenboogsteden van Nederland (2023) op [www.google.nl](http://www.google.nl)
- Handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten (2022) op [www.vng.nl](http://www.vng.nl)
- Overzicht regenboogstembusakkoorden (2023) op [www.cocmiddenland.nl](http://www.cocmiddenland.nl)
- Regenboogsteden: een overzicht (2023) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)
- De handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten (2022) op [www.movisie.nl](http://www.movisie.nl)

# Best Practices

In dit hoofdstuk vind je diverse voorbeelden uit de praktijk. Hiermee willen wij je inspireren en laten zien hoe anderen invulling geven aan lhbtqia+ beleid in de sport. Wanneer je klikt op een van de links, zal er in een nieuw venster een pdf-bestand worden geopend.

In de loop der tijd zullen hier meer Best Practices worden toegevoegd. Keer dus over een tijdje terug naar deze pagina voor nieuwe voorbeelden. Jouw casus kan hier ook komen te staan. Bekijk de colofon en neem contact met ons op.

## **lhbtqia+ bij sportverenigingen: ondersteuning van de buurtsportcoach**

Niet iedere lhbtqia+ sporter kan zichzelf zijn op de sportvereniging waar die sport. Dat is jammer, want sporten zou voor iedereen toegankelijk moeten zijn... [Lees meer in de PDF over de Lhbtqia+ bij sportverenigingen: ondersteuning van de buurtsportcoach](#)

## **USW Odysseus '91: Een speciale commissie voor inclusie en diversiteit**

Als (sport)vereniging heb je er belang bij om je leden zich welkom te laten voelen.

Alle leden. Inclusie en sfeer zijn belangrijke onderdelen voor langdurige

betrokkenheid... [Lees meer in de PDF USW Odysseus '91: Een speciale commissie voor inclusie en diversiteit](#)



# Partijen en hun aanbod

In dit hoofdstuk tref je een aantal landelijke en provinciale partijen aan, die je elk op hun eigen manier, kunnen helpen bij je beleid aangepast sporten.

## GGD Regio Utrecht

Vanuit het onderwerp 'Gezonde school' ondersteunt de GGD scholen bij het onderwijzen over lhbtqia+ en het creëren van een veilig en positief lhbtqia+ schoolklimaat.

**Voor meer informatie:** Gezonde school - GGD Regio Utrecht op [www.GGDrU.nl](http://www.GGDrU.nl)

## Nederlands Instituut voor Vechtsport en Maatschappij (NIVM)

Discriminatie is nergens welkom, ook niet in de sport. Daarom wordt het landelijk project 'Vuist tegen discriminatie' van het NIVM ondersteund door de provincie Utrecht. Met dit traject worden trainers geschoold, communicatie ingezet voor een open clubcultuur en worden nieuwe ontmoetingen gestimuleerd. Samen wordt een vuist tegen discriminatie gemaakt. Het NIVM heeft in 2023 28 sportclubs begeleid en zal in 2024 20 sportclubs gaan begeleiden in de provincie Utrecht. Dit doet zij samen met de Judobond Nederland, KNVB, de gemeenten Utrecht, Amersfoort, Leusden, IJsselstein, Sportservice Veenendaal, Sport ID Nieuwegein, Sportpark Galecop en SportUtrecht. Om de ambitie kracht bij te zetten hebben bestuurders, trainers, de provincie en partnerngemeenten een manifest ondertekend.

## Voor meer informatie:

- Utrechtse sportclubs maken een vuist tegen discriminatie (2023)  
op [www.provincie-utrecht.nl](http://www.provincie-utrecht.nl)
- Vuist tegen discriminatie op [www.nivm.nl](http://www.nivm.nl)

## COC Midden-Nederland

COC Midden-Nederland neemt je graag aan de hand mee en adviseert je graag omtrent lhbtqia+ beleid binnen jouw werkveld. Of dit nu het sportbestuur is, de coaches van een team zijn, buurtcoaches of gemeenteambtenaren. COC Midden-Nederland maakt graag op basis van jouw wensen en behoefte een voorlichtingspakket op. Ze geven je daarin de handvaten om lhbtqia+ beleid beter op de kaart te zetten.

**Meer weten** wat zij kunnen bieden of om hierover te sparren? Check de menukaart via: [www.cocmiddennederland.nl](http://www.cocmiddennederland.nl) of mail direct naar: [bestuur@cocmiddennederland.nl](mailto:bestuur@cocmiddennederland.nl)

### **John Blankenstein Foundation (JBF)**

De JBF houdt zich bezig met het bespreekbaar maken van en toewerken naar gelijke behandeling van lhbtq+ in de professionele- en amateursport. De Foundation maakt samen met de voetbalbond KNVB, hockeybond KNHB en NOC\*NSF, onderdeel uit van de Alliantie Gelijkspele 5.0.

Belangrijkste pijler van de JBF zijn de workshops die worden aangeboden aan spelers, teams, staf, coaches, aanvoerders, bestuur en directie en supporters. Dit zijn interactieve bijeenkomsten waarin aan de hand van praktische werkvormen ervaringen worden gedeeld. Altijd staat ook een ervaringsverhaal van een lhbtq+ (top-)sporter centraal.

Het doel van de workshops is dat deelnemers concrete handvatten worden geboden waarmee ze zelf in staat zijn om op een proactieve wijze uitsluiting en discriminatie te herkennen en toe te werken naar inclusie. Hiermee kan iedereen zelf bijdragen aan een positieve sociale norm en een veilig(er) sportklimaat binnen de club.

De JBF levert op verzoek ook advies aan gemeenten, overheidsorganisaties, sportbonden en prof- en amateur sportorganisaties.

**Meer informatie:** [www.johnblankensteinfoundation.nl](http://www.johnblankensteinfoundation.nl)

**Contact:** [info@johnblankensteinfoundation.nl](mailto:info@johnblankensteinfoundation.nl)

### **Team Sportservice provincie Utrecht**

Samen in beweging voor gezonder leven, dat is de missie van Team Sportservice. Onze drijfveer is om écht iedereen – en daarmee de maatschappij – maximaal te laten profiteren van de positieve effecten van sport en bewegen. Om dit mogelijk te maken dragen onze buurtsportcoaches aangepast sporten o.a. zorg voor:

- Een mix van (vraag en aanbodgestuurde) sportstimuleringsprojecten om mensen met een vorm van een beperking op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met of toe te leiden naar sport- en beweegaanbod.
- Passende ondersteuning aan sportaanbieders en maatschappelijke organisaties om het huidige aangepast sport- en beweegaanbod te versterken en te vergroten;
- Het onderhouden en verder uitbreiden van een sterk gezamenlijk om netwerk zodat vraag en aanbod beter op elkaar wordt afgestemd.
- Daarnaast adviseert Team Sportservice provincie Utrecht op structurele basis diverse gemeenten op het gebied van aangepast sporten en/of de inzet van de buurtsportcoaches aangepast sporten (op zowel lokaal, regionaal als provinciaal niveau).

**Meer informatie:** [www.teamsportservice.nl](http://www.teamsportservice.nl)

**Contact:** [provincieutrecht@teamsportservice.nl](mailto:provincieutrecht@teamsportservice.nl)

### **NOC\*NSF, Sportbonden & POS**

NOC\*NSF, de sportbonden en het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) jagen gezamenlijk het gesprek aan over inclusie, diversiteit en discriminatie binnen de sport. De POS is een samenwerkingsverband van niet-traditionele ondernemende sportaanbieders, waaronder zwembaden, ondernemers in de buitensport, fitnesscentra, maneges, zeilscholen, bootverhuurders, squashbanen en golfbanen.

In hun project 'Onze club is van iedereen' kunnen sportclubs gebruik maken van een trainingsprogramma op maat. Dit programma is gericht op bewustwording rondom diversiteit binnen de sportclub en op het gezamenlijk bepalen en handhaven van de norm "Hoe gaan we binnen de club met elkaar om?". Vrijwilligers en medewerkers van sportclubs krijgen met het programma praktische handvatten.

Onze club is van iedereen is geïnspireerd op de KNVB-aanpak: Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI). Hierbij heeft NOC\*NSF het trainingsprogramma van Ons Voetbal Is Van Iedereen overgenomen en vertaald naar een sportbrede aanpak. Het project wordt financieel mogelijk gemaakt door het ministerie van VWS vanuit het Sportakkoord II.

Verder kunnen lokale clubondersteuners bij NOC\*NSF voor sportclubs services aanvragen. Deze zijn vanuit het Sportakkoord II beschikbaar op o.a. de thema's: voorlichting sportiviteit en respect, sociaal veilige sportomgeving en inclusie en diversiteit.

#### **Voor meer informatie over:**

Onze club is van iedereen: Diversiteit en inclusie: bonden op [www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)

Ons voetbal is van iedereen: [www.onsvoetbalisvaniedereen.nl](http://www.onsvoetbalisvaniedereen.nl)

Services Sportakkoord: Sportakkoord II: Services Sportakkoord op [www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)

### **Provincie Utrecht**

Provincie Utrecht wil gelijke kansen waarborgen en discriminatie bestrijden, ook in de sport. Als regenboogprovincie focussen we ons op het ontwikkelen van inclusief beleid, stimuleren van diversiteit en bevorderen van de bewustwording over lhbtq+-kwesties. Dit creëert een welkom en veilig sportklimaat, waarbij samenwerking met sportorganisaties cruciaal is voor het verminderen van vooroordelen en het vergroten van begrip. Provincie Utrecht kan als aanjager dienen voor samenwerking tussen lokale overheden, sportorganisaties en maatschappelijke instanties om gezamenlijk de inclusiviteit en acceptatie in de sport te bevorderen.

**Voor meer informatie:** [www.provincie-utrecht.nl](http://www.provincie-utrecht.nl)

# 6

Hoofdstuk 6

## Colofon



PROVINCIE  UTRECHT

Het is toegestaan gebruik te maken van teksten en informatie uit de magazines Provinciaal Sportakkoord Utrecht mits contact wordt opgenomen met [sport@provincie-utrecht.nl](mailto:sport@provincie-utrecht.nl) en verwezen wordt naar de bron (inclusief hyperlink). Afbeeldingen mogen niet gebruikt worden. Gebruikte foto's zijn eigendom van USW Odysseus '91, John Blankenstein Foundation, Provincie Utrecht en/of Team Sportservice Provincie Utrecht, tenzij anders vermeld.

© 2024 | Provincie Utrecht

Dit magazine is een uitgave van de Werkgroep lhbtq+ van het Provinciaal Sportakkoord Utrecht, bestaande uit vertegenwoordigers van onderstaande partijen. Voor vragen en opmerkingen met betrekking tot dit magazine, neem contact op met [sport@provincie-utrecht.nl](mailto:sport@provincie-utrecht.nl).