

# Vacature: Voorzitter bij COC Midden-Nederland



Het bestuur van COC Midden-Nederland is op zoek naar dé nieuwe voorzitter van de vereniging.

Wie neemt de symbolische voorzittershamer over van Laura van Nieuwenhuijze? Haar voorzitterschap zal in juni 2026 aflopen. Haar volledige termijn van 6 jaar komt daarmee ten einde, om zorg te dagen voor een goede en fijne overdracht gaan we ruim op tijd opzoek naar de opvolger.

Als voorzitter vervul je een belangrijke rol in het bestuur én heb je een bijzondere rol binnen de vereniging. Je zorgt voor een goede samenwerking tussen de werkgroepen, het bestuur en hebt veiligheid, zowel intern binnen de vereniging als extern buiten de vereniging, bijzonder hoog in het vaandel staan. Daarnaast zet je je, samen met je medebestuurleden, in voor een aantal specifieke thema's. Jij zorgt ervoor dat de regionale initiatieven voldoende handvatten krijgen om hun activiteiten te kunnen organiseren en hun doelstellingen te behalen. Je hebt contact met je bestuursgenoten, besturen van andere COC-verenigingen, coördinatoren, vrijwilligers en leden binnen onze vereniging, maar bent ook hét aanspreekpunt voor externe partijen binnen onze regio. Onze regenbooggemeenschap verkeert in een turbulente tijd, zowel landelijk als regionaal. Wij zijn daarom op zoek naar iemand die strategisch, samen met het bestuur, de belangen voor de regenbooggemeenschap kan behartigen en gezamenlijk de handschoen kan en vooral wil oppakken om zich in te zetten voor een blijvend financieel gezonde vrijwilligersvereniging.

Wat ga je doen?

- bewaken en verder uitbouwen van de koers van de vereniging;
- het behouden van de huidige sterke sociale cohesie binnen de vereniging;
- inspireren en aansturen van het team van coördinatoren en bestuur;
- netwerken en lobbyen binnen ambtelijke en politieke kringen;
- woordvoerder van de vereniging (zowel intern als extern);
- je bent gemiddeld 12 uur per week beschikbaar; en
- je bent de contactpersoon voor bestuur COC Nederland en Federatiekantoor COC Nederland.

Wat breng je mee?

- je hebt affiniteit – en bij voorkeur ook ervaring – met één of meerdere bovenstaande taken;
- je identificeert je als LHBTIQAP+;
- je bent een diplomatieke teamplayer, een bruggenbouwer en een uitstekende communicator (zowel mondeling als schriftelijk), kortom: je bent sociaal vaardig;
- je bent iemand die anderen kan overtuigen en motiveren, daarmee ben jij echt een boegbeeld;
- je bent enthousiast, zorgvuldig in je communicatie en betrouwbaar;
- je wil je inzetten voor de integratie en acceptatie van LHBTIQAP+-personen;
- je identificeert je met de visie van het COC en draagt deze graag intern en extern uit;
- je hebt analytisch denkvermogen;
- je faciliteert de activiteiten die onze werkgroepen organiseren vanuit jouw bestuursrol, maar neemt ook actief deel aan enkele activiteiten om zo ook zichtbaar te zijn voor de gemeenschap en vrijwilligers;
- je bent van nature een actieve luisteraar. Je zoekt naar de kwaliteiten van iedere vrijwilliger en je probeert de vereniging te laten profiteren van deze kwaliteiten. Het dienend leiderschap zit in je bloed; en
- je bent woonachtig in het werkgebied van COC Midden-Nederland.

Wat krijg je ervoor terug?

- Een enorm netwerk! Als voorzitter heb je veel contact met personen binnen en buiten de vereniging;
- de kans om je professioneel te ontwikkelen;
- aanwezig zijn bij súpertoffe evenementen;
- een schitterende vermelding op je cv;
- per kwartaal een (minimale) onkostenvergoeding;
- maar vooral een onvergetelijke tijd vol met mooie herinneringen en nieuwe vrienden.

### Over COC Midden-Nederland

Het COC zet zich al sinds 1946 in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen en biseksuele, transgender en intersekse personen (LHBTIQAP+ personen). COC Midden-Nederland focust zich sinds 1950 op het werkgebied Midden-Nederland. Dit omvat alle gemeenten in de provincie Utrecht, maar ook enkele gemeenten in Gelderland en Noord-Holland.

COC Midden-Nederland houdt zich bezig met veiligheid, (politieke) belangenbehartiging en activiteiten voor kwetsbare doelgroepen, waaronder jongeren, 50-plussers, vluchtelingen, vrouwen en LHBTIQAP+'ers met een fysieke of verstandelijke beperking.

Ook geeft COC Midden-Nederland voorlichting op scholen en bieden wij eerstelijns psychologische hulpverlening. Daarnaast proberen wij alle vormen van discriminatie een halt toe te roepen. Dit doen wij in alle gemeenten in ons werkgebied.

### Geïnteresseerd? Neem contact met ons op!

Lijkt het jou een mooie uitdaging om deze toffe functie van voorzitter op je te nemen? Dien dan vóór 11 november 2025 jouw motivatiebrief met CV in bij onze secretaris Quinten van Koeverden (hij/hem) via [secretaris@cocmiddennederland.nl](mailto:secretaris@cocmiddennederland.nl). Dan nemen we zo snel mogelijk contact met je op voor een sollicitatiegesprek!